



POLÍTICA RETRIBUTIVA 2026

criteris, estructura i bandes retributives

Aprovació pel Patronat: març del 2026

1. Objecte i àmbit d'aplicació

La Política Retributiva de la Fundació Junts Autisme té per objecte establir els principis i criteris que regulen la retribució de les persones treballadores de l'entitat, garantint una gestió salarial coherent, equitativa, transparent i sostenible.

Aquesta política és aplicable al conjunt de persones contractades per la Fundació, amb independència del servei, projecte, centre de treball, categoria professional o tipus de jornada.

Les retribucions respectaran en tot moment les condicions establertes pel conveni col·lectiu vigent que sigui aplicable i per la normativa laboral, sense perjudici que la Fundació pugui establir condicions retributives superiors quan les funcions, responsabilitats o circumstàncies del lloc de treball ho justifiquin.

2. Principis de la política retributiva

La política retributiva de la Fundació Junts Autisme es regeix pels principis d'equitat, coherència, responsabilitat, sostenibilitat, igualtat i transparència.

La Fundació procurarà que llocs de treball amb funcions, responsabilitats i condicions equivalents disposin de criteris retributius homogenis. Això no impedeix l'existència de diferències salarials quan responguin a factors objectius i justificables, com ara la categoria professional, les funcions efectivament desenvolupades, la responsabilitat assumida, la coordinació de persones o serveis, l'experiència, l'antiguitat, el desenvolupament professional, la jornada o altres complements reconeguts.

La política retributiva ha de permetre també atraure i retenir professionals qualificats, especialment en aquells perfils que requereixen formació, especialització o experiència específica en l'atenció a persones amb autisme i grans necessitats de suport.

3. Marc normatiu i conveni col·lectiu

Les relacions laborals de la Fundació Junts Autisme es regeixen per la normativa laboral vigent i pel conveni col·lectiu que resulti aplicable a l'entitat en cada moment.

Les actualitzacions salarials derivades del conveni s'aplicaran d'acord amb les seves disposicions i amb els acords que legalment corresponguin. Quan sigui necessari anticipar increments salarials pendents de publicació o regularització, aquests imports podran figurar provisionalment a la nòmina com a "a compte de conveni", procedint-se posteriorment a la regularització corresponent.

4. Remuneració dels membres del Patronat

Els membres del Patronat de la Fundació Junts Autisme exerceixen el seu càrrec de manera gratuïta i no perceben cap retribució pel desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec de patró o patrona.

Aquesta gratuïtat és compatible amb la possibilitat que una persona membre del Patronat pugui mantenir una relació laboral o professional amb la Fundació per desenvolupar funcions diferents de les pròpies del càrrec, sempre que aquesta relació sigui legalment admissible, estigui degudament justificada i s'aprovi i documenti d'acord amb la normativa aplicable, els Estatuts de la Fundació i les normes de bon govern de l'entitat.

5. Estructura de la retribució

- **Salari base.** Corresponent a la categoria professional, jornada i condicions establertes pel conveni aplicable.
- **Complements derivats del conveni.** Inclouen els complements de desenvolupament professional i altres conceptes previstos convencionalment.
- **Complement de responsabilitat.** Podrà reconèixer-se quan el lloc comporti un nivell de responsabilitat superior al corresponent estrictament a la categoria professional.
- **Complement de coordinació.** Podrà aplicar-se quan la persona assumeixi funcions de coordinació d'un servei, projecte, equip o grup de professionals.
- **Complement de direcció.** Podrà establir-se per als llocs que assumeixin funcions directives.
- **Complements personals o ad personam.** Podran mantenir-se quan derivin de condicions individuals consolidades o d'acords previs que hagin de ser respectats.
- **Millores voluntàries.** La Fundació podrà establir retribucions superiors a les previstes pel conveni quan existeixin raons objectives vinculades al lloc, responsabilitat, especialització, experiència professional, dificultat de cobertura o altres circumstàncies justificades.
- **Altres conceptes.** Podran existir altres complements o compensacions derivats del conveni, de la normativa, de les característiques del lloc de treball o de les necessitats organitzatives de la Fundació.

6. Bandes retributives 2026

La Fundació Junts Autisme estableix bandes retributives com a instrument d'ordenació salarial. Les bandes es defineixen en retribució bruta anual equivalent a jornada completa. En els contractes a temps parcial, els imports s'aplicaran proporcionalment a la jornada contractada.

Grup professional / funcional	Banda bruta anual 2026
Direcció-Gerència	43.000 – 50.000 €
Direcció Tècnica	36.000 – 44.000 €
Sotsdirecció	32.000 – 40.000 €
Cap d'Administració / Responsable d'Administració	30.000 – 38.000 €
Coordinació / Responsables de servei	24.000 – 32.000 €
Professionals tècnics titulats	23.000 – 32.000 €
Treball social / Teràpia ocupacional	23.000 – 30.000 €
Educadors/es	21.000 – 28.000 €
Monitors/es i perfils d'intervenció	Conveni – 25.000 €
Assistència personal	Conveni – 23.000 €
Administració / Auxiliar de gestió	Conveni – 24.000 €
Auxiliars, serveis i neteja	Conveni – 22.000 €

Les bandes no comporten el dret automàtic a percebre el seu import màxim. La retribució concreta s'establirà atenent la categoria professional i el conveni aplicable, les funcions efectivament desenvolupades, el grau de responsabilitat, la coordinació d'equips o serveis, l'experiència i desenvolupament professional, l'antiguitat i les condicions individuals consolidades.

La Sotsdirecció es configura com un nivell funcional de suport directe a Direcció, amb responsabilitat transversal sobre diferents serveis o àrees i capacitat de substitució o delegació de determinades funcions directives.

7. Complementos de responsabilitat, coordinació i direcció

La Fundació podrà reconèixer complements vinculats a l'exercici efectiu de funcions que comportin un nivell de responsabilitat superior al propi de la categoria professional. Aquests complements podran correspondre, entre altres situacions, a la direcció o responsabilitat d'un servei, coordinació d'equips professionals, gestió de projectes d'especial complexitat, responsabilitat tècnica, organitzativa o econòmica, o assumpció temporal de funcions superiors.

La seva quantia es determinarà atenent l'abast de les funcions, el nombre de persones o serveis coordinats, el grau d'autonomia i responsabilitat i la dedicació requerida. Quan el complement estigui vinculat exclusivament a l'exercici d'una determinada funció, podrà deixar de percebre's quan aquesta funció finalitzi, sempre respectant la normativa laboral i les condicions individuals que tinguin caràcter consolidat.

8. Desenvolupament professional i antiguitat

La Fundació reconeixerà els complements de desenvolupament professional, antiguitat o altres conceptes que corresponguin d'acord amb el conveni col·lectiu vigent, els acords vigents i les condicions individuals consolidades.

9. Millores voluntàries i complements personals

La Fundació podrà establir millores voluntàries sobre les retribucions previstes pel conveni quan existeixin circumstàncies objectives que ho justifiquin, com ara una especial responsabilitat, experiència o especialització professional, dificultat de cobertura del lloc, ampliació de funcions o necessitats organitzatives.

Aquestes millores hauran d'estar degudament justificades i procurar mantenir la coherència interna de l'estructura salarial de la Fundació. Els complements ad personam i altres condicions personals consolidades es mantindran en els termes que legalment corresponguin.

10. Revisió salarial

Les retribucions seran revisades quan així ho estableixi el conveni col·lectiu o la normativa aplicable. Addicionalment, la Fundació podrà revisar individualment una retribució quan es produeixi un canvi significatiu de funcions, una promoció, l'assumpció de noves responsabilitats o una situació que justifiqui la seva adequació dins de la banda corresponent.

Qualsevol revisió salarial haurà de ser compatible amb la sostenibilitat econòmica de l'entitat.

11. Bestretes i situacions excepcionals

La Fundació Junts Autisme podrà concedir, prèvia sol·licitud de la persona treballadora, bestretes de salari en els termes previstos legalment.

Excepcionalment, i quan concorrin circumstàncies personals justificades, la Direcció podrà autoritzar altres fórmules d'avançament o flexibilització, sempre que siguin compatibles amb la normativa aplicable, la situació econòmica de l'entitat i criteris d'equitat interna. Aquestes situacions hauran de quedar degudament documentades i no tindran la consideració d'increment retributiu.

12. Igualtat i equitat retributiva

La Fundació Junts Autisme garanteix l'aplicació del principi d'igualtat retributiva per treballs d'igual valor i vetllarà perquè no es produeixin discriminacions retributives per raó de sexe ni per qualsevol altra circumstància protegida legalment.

Les diferències retributives entre persones que ocupin llocs similars hauran de respondre a criteris objectius i justificables, com la jornada, les funcions desenvolupades, l'antiguitat i desenvolupament professional, el nivell de responsabilitat, la coordinació, l'experiència, les condicions personals consolidades o altres factors objectivables.

La Fundació disposarà dels instruments d'igualtat i transparència retributiva que siguin legalment exigibles i efectuarà les revisions necessàries per detectar i corregir eventuais desigualtats injustificades.

13. Registre retributiu i transparència

La Fundació mantindrà actualitzat el registre retributiu de la plantilla en els termes previstos per la normativa vigent. La informació retributiva individual tindrà caràcter confidencial i serà tractada d'acord amb la normativa de protecció de dades.

La transparència retributiva no implica la publicació dels salaris individuals de les persones treballadores, sinó l'existència de criteris coneguts, objectius i verificables per determinar les retribucions.

14. Condicions laborals no retributives

Les mesures de conciliació, flexibilitat, teletreball, vacances i altres condicions d'organització del treball es regularan per la normativa aplicable i per les polítiques internes de la Fundació, i no formen part de l'estructura retributiva regulada en aquest document.

15. Aplicació de les bandes i drets consolidats

L'aprovació de les bandes retributives no comportarà per si mateixa una modificació automàtica de les retribucions individuals existents.

Les persones treballadores conservaran les condicions retributives individuals i els drets consolidats que legalment els corresponguin.

Quan una retribució individual presenti particularitats respecte de la banda de referència a conseqüència de complements personals, millores voluntàries, condicions consolidades o altres circumstàncies justificades, aquestes es tractaran de manera diferenciada i no modificaran per si mateixes la banda estructural del lloc.

16. Aprovació, vigència i revisió

La present Política Retributiva serà aprovada pel Patronat de la Fundació Junts Autisme i entrarà en vigor en la data que consti en l'acord d'aprovació.

La política tindrà vigència indefinida, sens perjudici de les actualitzacions que siguin necessàries com a conseqüència de modificacions normatives, canvis en el conveni col·lectiu, evolució de l'estructura organitzativa o necessitats de la Fundació.

Les bandes retributives es revisaran, com a mínim, anualment, tenint en compte l'evolució del conveni col·lectiu, la situació econòmica de l'entitat, l'equitat interna i les necessitats de captació i retenció de professionals. Qualsevol modificació substancial de la política serà sotmesa a l'òrgan competent de la Fundació.

17. Disposició final

Amb l'entrada en vigor d'aquesta Política Retributiva 2026 queda substituïda l'anterior política retributiva de la Fundació, sens perjudici del manteniment dels drets i condicions individuals que legalment corresponguin.