



CODI ÈTIC

2026

FUNDACIÓ JUNTS AUTISME

Drets · Dignitat · Professionalitat · Transparència

Arenys de Mar · 2026

Índex

1. Presentació
2. Objecte i àmbit d'aplicació
3. Missió, visió i valors
4. Principis del Codi Ètic
5. Drets de les persones amb autisme
6. Autodeterminació i presa de decisions
7. Bon tracte, protecció i situacions de crisi
8. Intimitat, dignitat i vida privada
9. Compromís amb les famílies
10. Compromís amb l'equip professional i el voluntariat
11. Límits professionals, conflictes d'interès i obsequis
12. Confidencialitat, xarxes socials i comunicació digital
13. Patronat, Direcció i bon govern
14. Gestió responsable dels recursos i relacions institucionals
15. Territori i medi ambient
16. Canal ètic i comunicació d'irregularitats
17. Seguiment, formació, revisió i vigència
18. Els nostres compromisos essencials

1. Presentació

La Fundació Junts Autisme presenta el seu Codi Ètic 2026 com el marc de referència que orienta la manera com actuem, prenem decisions i ens relacionem amb les persones amb autisme, les seves famílies, els professionals, el voluntariat, les administracions, les entitats col·laboradores i la societat.

La nostra raó de ser és la defensa dels drets, la dignitat i la qualitat de vida de les persones amb autisme al llarg de tot el seu cicle vital. Aquest compromís implica no només prestar serveis de qualitat, sinó fer-ho des del respecte a cada persona, a les seves preferències, necessitats, capacitats i projecte de vida.

El Codi Ètic estableix els principis i compromisos que han de guiar totes les persones vinculades a la Fundació i constitueix una eina per orientar la presa de decisions, prevenir males pràctiques i garantir una actuació professional, responsable, transparent i coherent amb els valors de l'entitat.

És un document viu, que ha de revisar-se periòdicament per adaptar-se a l'evolució de la Fundació, als nous coneixements sobre l'autisme, als canvis socials i normatius i, sobretot, a l'evolució dels drets de les persones amb discapacitat.

2. Objecte i àmbit d'aplicació

Aquest Codi té per objecte definir els valors, principis i compromisos que han de guiar l'activitat de la Fundació Junts Autisme i servir de referència davant situacions que requereixin una valoració ètica.

És aplicable als membres del Patronat, a la Direcció, a totes les persones treballadores, al voluntariat i a les persones en pràctiques i, en allò que correspongui, als professionals externs, proveïdors i entitats col·laboradores que actuïn en nom de la Fundació o participin en els seus serveis i projectes.

El Codi complementa la normativa vigent, els Estatuts, les polítiques internes i els protocols de protecció i actuació de la Fundació. En cas de contradicció, prevaldrà la normativa aplicable.

3. Missió, visió i valors

Missió

La Fundació Junts Autisme té com a missió defensar els drets, la dignitat i la plena ciutadania de les persones amb autisme i contribuir a millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies.

Desenvolupem suports individualitzats i especialitzats al llarg de tot el cicle vital, promovent l'autonomia, l'autodeterminació, la inclusió, la participació en la comunitat i el desenvolupament del projecte de vida de cada persona.

Visió

Volem una societat en què les persones amb autisme puguin exercir els seus drets en igualtat de condicions i disposin dels suports que necessitin per desenvolupar el seu projecte de vida.

Aspirem a contribuir a la transformació dels serveis, dels entorns i de les polítiques públiques perquè siguin més accessibles, inclusius i respectuosos amb la diversitat de necessitats de suport de les persones amb autisme.

Volem ser una entitat de referència per la qualitat i especialització dels nostres suports, la innovació, la defensa de drets i el compromís amb les persones amb autisme i les seves famílies.

Valors

Valor	Què significa per a nosaltres
Empatia	Escoltem i procurem comprendre la realitat de cada persona.
Cooperació	Treballem en xarxa, compartim coneixement i promovem la participació.
Compromís	Assumim responsabilitats i complim els acords.
Professionalitat i experiència	Actuem amb rigor, formació i voluntat de millora contínua.
Ètica i equitat	Respectem totes les persones i adaptem els suports a les seves necessitats.
Innovació	Busquem noves respostes i millores de manera responsable.
Transparència	Comuniquem de manera clara, comprensible i accessible.
Rendició de comptes	Gestionem responsablement els recursos i expliquem els resultats.

4. Principis del Codi Ètic

- Respecte a la dignitat, els drets, les preferències i la singularitat de cada persona.
- Atenció centrada en la persona, amb suports individualitzats i proporcionats a les seves necessitats.
- Participació i autodeterminació, facilitant que la persona sigui escoltada i participi en les decisions que l'afecten.
- Interès superior dels infants i adolescents i especial protecció de les persones en situació de vulnerabilitat.
- Professionalitat, formació continuada, prudència i responsabilitat.
- Equitat, igualtat d'oportunitats i no-discriminació.
- Confidencialitat, protecció de la intimitat i ús responsable de la informació.
- Transparència, integritat, bon govern i rendició de comptes.
- Prevenció de qualsevol forma d'abús, negligència, tracte degradant o vulneració de drets.

5. Drets de les persones amb autisme

La persona amb autisme és subjecte de drets i és el centre de qualsevol actuació de la Fundació.

La Fundació Junts Autisme reconeix i defensa el dret de cada persona a ser tractada amb dignitat i respecte, amb independència de les seves necessitats de suport, capacitat comunicativa, edat o situació personal.

Els suports s'organitzaran, sempre que sigui possible, a partir de la voluntat, les preferències, els interessos, les necessitats i el projecte de vida de cada persona.

Quan una persona necessiti suport per comprendre, comunicar o prendre decisions, s'adoptaran les mesures necessàries perquè pugui participar de manera efectiva. La necessitat de suport no anul·la el dret de la persona a ser escoltada ni a participar en les decisions que afecten la seva vida.

Les famílies, representants i professionals tindran un paper essencial de suport i acompanyament, especialment quan existeixin grans necessitats de suport, actuant sempre en defensa dels drets, el benestar i les preferències de la persona.

6. Autodeterminació i presa de decisions

La Fundació promourà l'autodeterminació de les persones amb autisme d'acord amb la seva edat, situació i necessitats de suport.

Els professionals facilitaran sistemes de comunicació, anticipació, suport visual, adaptacions i altres eines que permetin a cada persona comprendre les situacions, expressar preferències i participar en les decisions que l'afecten.

Les decisions no s'han de prendre automàticament en substitució de la persona pel fet de tenir una discapacitat o necessitar suports intensos.

Quan no sigui possible conèixer de manera directa la voluntat de la persona, les decisions es prendran amb la màxima informació disponible sobre les seves preferències, història de vida, formes de comunicació, benestar i necessitats, amb la participació de les persones que millor la coneixen.

7. Bon tracte, protecció i situacions de crisi

Bon tracte i protecció

La Fundació Junts Autisme manté una política de tolerància zero davant qualsevol forma de maltractament, abús, negligència, humiliació, intimidació, discriminació, explotació o vulneració de drets.

Totes les persones vinculades a l'entitat tenen l'obligació de promoure el bon tracte i de comunicar qualsevol situació o indicatiu que pugui comprometre la seguretat, dignitat o integritat d'una persona atesa.

Cap conducta inadequada podrà justificar-se per la discapacitat de la persona, per la presència de conductes de risc o per la complexitat de les seves necessitats de suport.

La Fundació garantirà mecanismes de prevenció, detecció, comunicació i actuació davant possibles situacions de maltractament o vulneració de drets.

Situacions de crisi i mesures que limiten drets

Davant situacions de crisi, els professionals prioritzaran la prevenció, l'anticipació, l'adaptació de l'entorn, la comunicació accessible i les estratègies de suport positiu.

Qualsevol intervenció que pugui limitar temporalment la llibertat o autonomia d'una persona haurà de tenir caràcter excepcional, respondre a una situació de risc real i immediat i aplicar-se durant el temps estrictament necessari, d'acord amb la normativa, els protocols de l'entitat i els criteris professionals aplicables.

Aquestes actuacions mai podran tenir finalitat punitiva, disciplinària o de conveniència organitzativa.

Les situacions d'especial complexitat hauran de quedar registrades, ser revisades per l'equip responsable i donar lloc, quan sigui necessari, a mesures preventives que redueixin la probabilitat que es repeteixin.

8. Intimitat, dignitat i vida privada

Les persones amb autisme tenen dret a la intimitat, a la privacitat i al respecte de la seva vida personal.

Els professionals evitaran exposar informació, imatges, diagnòstics, conductes o circumstàncies personals que no siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions.

L'accés a informació personal estarà limitat a les persones que la necessitin per desenvolupar adequadament la seva responsabilitat professional.

La utilització d'imatges, vídeos o testimonis de persones ateses respectarà les autoritzacions corresponents, la protecció de dades i, sempre que sigui possible, la voluntat i preferències de la mateixa persona.

No parlarem de la persona davant seu com si no hi fos.

9. Compromís amb les famílies

Les famílies formen part essencial del projecte de la Fundació Junts Autisme.

Reconeixem el seu coneixement, experiència i paper fonamental en la vida de la persona amb autisme, especialment quan aquesta presenta grans necessitats de suport.

La relació entre la Fundació i les famílies es basarà en la confiança, l'escolta, el respecte mutu, la comunicació honesta i el treball compartit.

Els professionals escoltaran i tindran en compte el coneixement que les famílies tenen de la persona, alhora que aportaran el seu criteri tècnic i professional.

Quan existeixin punts de vista diferents, es buscarà el diàleg i la presa de decisions compartida, situant sempre els drets, la voluntat, les preferències, la seguretat i el benestar de la persona amb autisme en el centre de la decisió.

La Fundació també reconeix les necessitats pròpies de les famílies i promourà informació, orientació, formació, suport emocional i espais d'acompanyament quan sigui necessari.

10. Compromís amb l'equip professional i el voluntariat

Les persones professionals són essencials per garantir la qualitat dels suports i el compliment de la missió de la Fundació.

La Fundació promourà un entorn laboral basat en el respecte, la professionalitat, la cooperació, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement de les persones.

Es fomentarà la formació continuada, l'especialització en autisme, la supervisió professional, el treball en equip i la possibilitat de plantejar dubtes, discrepàncies o propostes de millora.

Cap professional podrà ser discriminat, assetjat, humiliat o tractat de manera irrespectuosa en l'exercici de la seva feina. De la mateixa manera, totes les persones professionals tenen el deure de mantenir una conducta respectuosa envers les persones ateses, les famílies, els companys, el voluntariat i qualsevol persona vinculada a l'entitat.

La lleialtat a la Fundació no implica silenci davant una mala pràctica.

Qualsevol professional que detecti una possible vulneració de drets, una actuació inadequada o una situació que pugui posar en risc una persona té el dret i el deure de comunicar-la pels canals establerts.

11. Límits professionals, conflictes d'interès i obsequis

Límits de la relació professional

Les relacions amb les persones ateses i les seves famílies han de mantenir sempre els límits propis d'una relació professional. Els professionals no utilitzaran la seva posició per obtenir beneficis personals, econòmics o de qualsevol altra naturalesa.

S'evitaran situacions de dependència personal inadequada, favoritismes o relacions que puguin interferir en l'objectivitat professional.

Conflictes d'interès

Les persones vinculades a la Fundació actuaran prioritzant els interessos legítims de les persones ateses i de l'entitat per sobre de qualsevol interès particular que pugui condicionar les seves decisions.

Qualsevol conflicte d'interès real, potencial o aparent haurà de ser comunicat. Quan sigui necessari, la persona afectada s'abstindrà de participar en la decisió corresponent. Aquest principi és aplicable també al Patronat i a la Direcció.

Regals, favors i beneficis personals

No s'acceptaran diners, préstecs, regals de valor significatiu, favors o beneficis personals de persones ateses, famílies, proveïdors o altres persones vinculades a la Fundació quan puguin generar una obligació, un tracte de favor o comprometre la independència professional.

Els obsequis de caràcter simbòlic o de cortesia podran acceptar-se quan siguin proporcionats i no condicionin cap decisió professional. Davant de qualsevol dubte, el professional ho comunicarà al seu responsable.

12. Confidencialitat, xarxes socials i comunicació digital

Confidencialitat

Tota persona vinculada a la Fundació mantindrà la confidencialitat de la informació personal, familiar, social, sanitària o professional a la qual tingui accés.

Només es compartirà informació quan sigui necessària per a l'atenció, la coordinació o el compliment de les obligacions de l'entitat i amb les persones legitimades per conèixer-la.

La confidencialitat es manté també fora del lloc de treball i després de finalitzar la relació laboral, professional o de voluntariat amb la Fundació. Les converses sobre persones ateses no es mantindran en espais o circumstàncies en què puguin ser escoltades per persones alienes.

Xarxes socials, fotografies i comunicació digital

Les xarxes socials i els canals digitals s'utilitzaran respectant la dignitat, la intimitat i la confidencialitat de les persones.

Els professionals no publicaran en els seus perfils personals fotografies, vídeos, informació o situacions que permetin identificar persones ateses, llevat que existeixi una autorització expressa i aquesta utilització hagi estat validada pels canals establerts per la Fundació.

Disposar d'una autorització d'imatge no converteix qualsevol publicació en adequada. La Fundació valorarà també la dignitat de la persona, el context i la finalitat de la comunicació.

No s'utilitzaran imatges de situacions de crisi, patiment, vulnerabilitat o que puguin resultar humiliants o estigmatitzadores amb finalitats de comunicació o captació de fons.

Les eines digitals, incloses les basades en intel·ligència artificial, s'utilitzaran de manera responsable, segura i compatible amb les obligacions de confidencialitat i protecció de dades.

13. Patronat, Direcció i bon govern

El Patronat i la Direcció de la Fundació Junts Autisme exerciran les seves responsabilitats d'acord amb la missió, els valors i les finalitats fundacionals de l'entitat.

Les decisions es prendran prioritant els drets de les persones amb autisme, l'interès de la Fundació i la sostenibilitat del projecte per sobre d'interessos particulars.

La governança de l'entitat es basarà en criteris de responsabilitat, transparència, diligència, independència, rendició de comptes i ús adequat dels recursos.

Les persones que participin en òrgans de govern o direcció hauran de comunicar qualsevol situació que pugui generar un conflicte d'interès i, quan correspongui, abstenir-se de participar en la decisió afectada.

Les decisions de caràcter rellevant quedaran documentades d'acord amb els procediments i competències establerts per la Fundació.

14. Gestió responsable dels recursos i relacions institucionals

Gestió responsable dels recursos

Els recursos econòmics, materials i humans de la Fundació s'administraran amb responsabilitat, eficiència i coherència amb les finalitats fundacionals.

La Fundació aplicarà els recursos públics i privats rebuts a les finalitats per a les quals hagin estat concedits i garantirà la seva correcta justificació i traçabilitat.

Cap persona vinculada a l'entitat podrà utilitzar recursos, béns, informació o oportunitats de la Fundació per obtenir un benefici personal indegut.

Les decisions econòmiques buscaran l'equilibri entre la qualitat dels suports, unes condicions professionals adequades i la sostenibilitat present i futura de l'entitat.

Administracions, finançadors, donants i patrocinadors

La Fundació mantindrà una relació honesta, professional i transparent amb les administracions públiques, entitats finançadores, donants, patrocinadors i altres organismes amb els quals col·labori.

La informació proporcionada sobre projectes, persones ateses, resultats, justificacions i situació econòmica haurà de ser veraç, suficient i coherent amb la documentació de l'entitat.

L'acceptació de finançament, donacions o patrocinis no podrà condicionar la independència de la Fundació ni ser incompatible amb els seus valors, la defensa dels drets de les persones amb autisme o la seva reputació.

Proveïdors i entitats col·laboradores

La selecció de proveïdors i col·laboradors es farà amb criteris objectius de qualitat, idoneïtat, eficiència, responsabilitat i, quan correspongui, concurrència i transparència.

S'evitaran favoritismes i situacions en què interessos personals, familiars o econòmics puguin condicionar una contractació. La Fundació procurarà relacionar-se amb organitzacions que respectin els drets humans, els drets laborals, la igualtat, la diversitat i els principis essencials recollits en aquest Codi.

Transparència i rendició de comptes

La Fundació facilitarà informació clara, comprensible i actualitzada sobre la seva activitat, governança i gestió econòmica en els termes legalment exigibles i d'acord amb els seus compromisos de transparència.

La transparència conviurà sempre amb el deure de confidencialitat, la protecció de dades personals i la preservació de la intimitat de les persones ateses i de les seves famílies.

La Fundació assumirà la responsabilitat sobre les seves decisions i resultats i establirà mecanismes de revisió i millora quan es detectin errors o pràctiques que puguin ser millorades.

15. Territori i medi ambient

La Fundació manté el seu compromís amb el territori i amb la construcció de comunitats inclusives.

Promourà el treball en xarxa amb administracions, entitats, centres educatius, serveis sanitaris i socials, empreses i altres agents comunitaris per afavorir la participació real de les persones amb autisme.

Així mateix, procurarà reduir l'impacte ambiental de la seva activitat mitjançant un ús responsable dels recursos, l'eficiència energètica, la reducció de residus i criteris de sostenibilitat en les seves decisions.

16. Canal ètic i comunicació d'irregularitats

Qualsevol persona vinculada a la Fundació podrà comunicar de bona fe una possible vulneració d'aquest Codi, una mala pràctica, un conflicte d'interès, una situació d'abús o qualsevol altra actuació irregular mitjançant els canals interns habilitats per l'entitat.

Les comunicacions seran tractades amb confidencialitat, imparcialitat i respecte als drets de totes les persones implicades.

La Fundació no tolerarà represàlies contra les persones que comuniquin de bona fe una possible irregularitat.

Les situacions que puguin afectar la integritat o seguretat d'una persona atesa tindran caràcter prioritari i s'activaran els protocols corresponents.

17. Seguiment, formació, revisió i vigència

El Codi Ètic és d'aplicació al Patronat, Direcció, persones treballadores, professionals externs, persones en pràctiques i voluntariat de la Fundació Junts Autisme en allò que correspongui a la seva vinculació amb l'entitat.

La Fundació donarà a conèixer el Codi i facilitarà que les persones vinculades a l'organització en comprenguin el contingut i puguin plantejar dubtes sobre la seva aplicació.

L'incompliment del Codi serà analitzat d'acord amb la naturalesa dels fets, la normativa aplicable i els procediments interns corresponents.

El Codi serà objecte de seguiment i revisió periòdica, com a mínim anual, per adaptar-lo als canvis normatius, organitzatius i socials i incorporar els aprenentatges derivats de la seva aplicació.

Les persones amb responsabilitats directives i de coordinació tenen una responsabilitat especial en la difusió, aplicació i exemplaritat del Codi.

El present Codi Ètic 2026 serà aprovat pel Patronat de la Fundació Junts Autisme i entrarà en vigor en la data que consti en l'acord d'aprovació. Té vigència indefinida, sens perjudici de les revisions i actualitzacions que siguin necessàries.

18. Els nostres compromisos essencials

A la Fundació Junts Autisme ens comprometem a:

- 1. Posar la persona al centre.** Respectem la seva dignitat, drets, voluntat, preferències, necessitats i projecte de vida.
- 2. Escoltar totes les formes de comunicar.** Necessitar suport per comunicar-se o prendre decisions no significa no tenir veu.
- 3. Promoure l'autodeterminació.** Donem els suports necessaris perquè cada persona pugui comprendre, escollir i participar en les decisions que afecten la seva vida.
- 4. Garantir el bon tracte.** No tolerem cap forma d'abús, maltractament, negligència, discriminació, humiliació o vulneració de drets.
- 5. Treballar amb les famílies.** Reconeixem el seu coneixement i el seu paper essencial i construïm relacions basades en la confiança, l'escolta i el respecte mutu.
- 6. Actuar amb professionalitat.** Treballem amb responsabilitat, formació, rigor, respecte, cooperació i voluntat de millora contínua.
- 7. Protegir la intimitat i la confidencialitat.** Tractem la informació i les imatges de les persones amb respecte i només les utilitzem quan existeix una finalitat legítima i adequada.
- 8. Parlar amb la persona, no sobre la persona com si no hi fos.**
- 9. No callar davant una mala pràctica.** Comunicar una possible vulneració de drets és una responsabilitat i mai no ha de comportar represàlies quan es fa de bona fe.
- 10. Actuar amb integritat i transparència.** Gestionem responsablement els recursos, evitem conflictes d'interès i rendim comptes de les nostres actuacions.

**Davant de qualsevol decisió, ens preguntem:
estem respectant els drets, la dignitat i la voluntat de la persona?**