

PLA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

Fundació Junts Autisme

Arenys de Mar, 2025

Introducció

La Fundació Junts Autisme és una entitat amb un equip professional format per 34 persones. Tot i que no estem obligats per llei a tenir definit un Pla d'Igualtat, sí que, dins del Pla de Conciliació de Vida Laboral i Familiar, hem considerat important definir diverses mesures que es transmetin als i les treballadores, així com a les persones beneficiàries de l'entitat.

Mesures en matèria d'igualtat

L'entitat aplica mesures d'igualtat, sobretot pel que fa a la igualtat salarial per a la mateixa tasca o responsabilitat, així com la igualtat d'oportunitats a l'hora d'accedir a càrrecs directius. De fet, les principals posicions directives són gestionades per dones.

Conciliació de la vida laboral i familiar

En referència a la conciliació de la vida familiar i laboral, la fundació ha implementat mesures que impulsen la igualtat d'oportunitats en el treball:

- **Horaris flexibles:** es permet als i les treballadores l'organització de les entrades i sortides (controlades mitjançant una aplicació de fitxatge telemàtic) com millor s'adeqüi a la seva vida personal, amb la condició que estiguin a la feina com a mínim 5 hores cada dia de la setmana, de dilluns a divendres, i que realitzin les hores pactades al mes (no es poden agrupar hores i després no venir durant tota una jornada de treball, ni es poden treballar menys hores un mes i recuperar-les al següent).

- **Treball telemàtic:** els i les treballadores que ho desitgin (sempre que la seva feina ho permeti) podran sol·licitar treballar de forma telemàtica en dies puntuals. Les sol·licituds seran ratificades per la direcció executiva.
- **Prioritats en els canvis d'horari per a treballadors/es amb infants menors de 36 mesos:** els treballadors i treballadores que tinguin fills/es menors de tres anys tindran prioritat en la definició dels seus horaris. S'evitarà que aquestes persones surtin de la feina més enllà de les 18:00 h de la tarda.
- **Facilitats per a mares lactants que treballen en l'atenció directa:** es facilitaran espais on es garanteixi la intimitat i la serenitat a les mares lactants que vulguin donar el pit a la Fundació.

Pla de seguiment

Com a òrgan de seguiment i avaluació del compliment de les diferents mesures de perspectiva de gènere que s'apliquen a la nostra organització, existeix una comissió formada per:

- La directora executiva de l'entitat
- El delegat sindical (o treballador/a a qui es delegui per part dels companys i companyes)
- Un/a representant del patronat

Aquesta comissió es reuneix cada 6 mesos i avalua el compliment de les mesures segons els següents indicadors:

- Nombre de treballadors i treballadores de l'organització
- Compliment dels acords en matèria de perspectiva de gènere
- Participació en els projectes de l'entitat
- Percentatge de recursos que l'empresa hi destina
- Promoció interna d'homes i dones