

Política Retributiva - 2022

FUNDACIÓ JUNTS AUTISME



ÍNDEX

Declaració de Principis _____	3
Remuneració dels membres del Patronat _____	4
Remuneració dels treballadors i treballadores _____	4
Conveni col·lectiu _____	5
Retribucions variables _____	5
Situació dels treballadors/es _____	5
Nòmines _____	5
Vacances _____	5
Teletreball _____	6
Igualtat _____	6

Declaració de Principis

La política retributiva de la Fundació Junts Autisme recull uns principis i directrius que regulen la remuneració dels seus empleats. D'aquesta manera, el pressupost destinat a salaris es reparteix d'una forma més equitativa.

Des de la Fundació Junts Autisme intentem garantir un sistema de compensació just per a tots i totalment alineat amb la missió, visió i valors de l'Entitat. Aquest document és un document dinàmic, al qual es poden incorporar millores anualment sempre seguint una base que li dona estabilitat.

La política retributiva de la Fundació segueix els següents principis i directrius:

- **Participativa:** quan a què sempre s'intenta buscar l'acord amb els empleats o els seus representants
- **Coherent:** perquè que els treballadors/res de la mateixa categoria cobrin el mateix.
- **Individualitzada:** la política retributiva també té en compte els resultats i mèrits assolits per cadascun dels treballadors/res de manera individual sense perdre coherència.
- **Competitiva:** les retribucions són d'acord amb les de mercat.
- **Comprensible:** fàcil d'entendre.
- **Permanent:** la política retributiva és estable en el temps

Remuneració dels membres del Patronat

Tots els membres del Patronat de la Fundació exerceixen els seus càrrecs gratuïtament.

Tanmateix, si treballessin en alguna entitat relacionada, podrien rebre remuneració o facturar els seus serveis a l'entitat corresponent d'acord amb el que estableix la "Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques" (<https://n9.cl/lu9on>).

De la mateixa manera, i de forma voluntària, la nostra Entitat també s'acull als estàndards dels "9 Principis de Transparència i Bones Pràctiques" de la Fundació Lealtad que, d'acord amb el Principi 3 - Indicador D, determina la limitació de les relacions econòmiques dels òrgans de govern amb l'organització, les seves entitats dependents i els seus proveïdors (<https://n9.cl/o5e1b>).

Remuneració dels treballadors i treballadores

Retribucions Salarials 2022

Categoria Professional	Total anual mínim	Total anual màxim
Direcció Tècnica	31.350,56 €	43.470,00 €
Direcció Gerent	31.350,56 €	43.470,00 €
Administració	22.385,19 €	29.497,50 €
Coordinadores d'Intervenció	21.107,91 €	27.427,50 €
Educadores	17.247,86 €	24.840,00 €
Terapeuta Ocupacional	21.107,91 €	27.427,50 €
Treballadora Social	21.107,91 €	27.427,50 €
Auxiliar Oficis	13.387,52 €	17.077,50 €

Conveni col·lectiu

La Fundació Junts Autisme està adherida al “XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a las personas con discapacidad”: <https://n9.cl/k4qy9>

Retribucions variables

Els treballadors i treballadores de la Fundació poden rebre complements a la retribució fixa quan ocupin llocs de responsabilitat durant un temps determinat, com pot ser, la substitució d'un cap. Aquest import serà el que marqui el conveni al qual està adherida l'Entitat.

Els treballadors/res amb més de cinc anys d'antiguitat rebran un complement del 2,5% del sou brut. Aquest complement no està contemplat en el conveni col·lectiu.

Situació dels treballadors/es

D'acord amb el Patronat de la Fundació, la política retributiva de l'Entitat tindrà en consideració les situacions personals en què es poden trobar els treballadors/res i pot acordar facilitats a l'hora del cobrament de la nòmina mensual o el seu avançament.

Nòmines

Els sous s'incrementaran segons indiqui el conveni col·lectiu al qual està adscrit la Fundació: “XV Convenio colectivo general de centros y Servicios de atención a las personas con discapacidad” (<https://n9.cl/k4qy9>)

Vacances

La Fundació ha ampliat dos dies més l'any el període de vacances retribuïdes, els quals passen a ser de 32 dies, a gaudir durant el mes d'agost i Nadal.

Anualment s'organitzaran 2 activitats de cohesió d'equip on participaran tots els treballadors/res. Aquestes activitats es realitzaran en horari laboral. Si algun empleat/da no vol participar en les activitats, deurà les hores a la Fundació.

Teletreball

Es facilitarà el teletreball dels treballadors/res en horaris pactats amb la Direcció de la Fundació.

Igualtat

Les mesures del treball orientades a la igualtat estan recollides en el document del “Pla de Conciliació de Vida Laboral i Familiar” i en el document de “Codi Ètic” de la Fundació, ambdós documents disponibles en la nostra web corporativa: <https://n9.cl/vp3eo>.