

PLA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

Fundació Junts Autisme

Arenys de Mar, 2022

Introducció

La Fundació Junts Autisme és una entitat amb 20 treballadores i 4 treballadors. No estem obligats per llei a tenir definit un Pla d'Igualtat però sí que dins el Pla de Conciliació de Vida Laboral i Familiar hem cregut important definir diferents mesures que es transmetin als i les treballadores i usuaris/es de l'entitat.

Mesures en matèria d'igualtat

L'entitat aplica mesures d'igualtat, sobretot en el que es refereix en la igualtat en sous per a la mateixa tasca o responsabilitat i igualtat d'oportunitats a l'hora d'accedir a càrrecs directius. De fet, les principals posicions directives són gestionades per dones.

Conciliació de la vida laboral i familiar

En referència a la conciliació de la vida familiar i laboral, la Fundació ha implementat mesures que impulsen la igualtat d'oportunitat en el treball:

- **Horaris flexibles:** es permet als i les treballadores l'organització de les entrades i sortides (controlades mitjançant una aplicació de fitxatge telemàtica) com millor s'adeqüi a la seva vida personal amb la condició de què estiguin a la feina com a mínim 5 hores cada dia de la setmana de dilluns a divendres i que realitzin les hores pactades al mes (no es poden agrupar hores i després no venir durant tota una jornada a treballar i no es poden treballar menys hores un mes i recuperar-les al següent).

- Treball telemàtic (des del domicili): abans de la COVID 19 i, ara en motiu de la pandèmia, es segueix el pla de contingència de la Fundació. Els i les treballadores que així ho volen (i la feina de les quals els ho permet) podran demanar, un cop acabada la pandèmia, de teletreballar en dies puntuals. Les aprovacions seran ratificades per la Direcció Executiva.
- Prioritats en els canvis d'horari a treballadors/es amb infants menors de 36 mesos: els treballadors i treballadores que tinguin fills/es menors de tres anys tindran prioritats en la definició dels seus horaris. S'evitarà que aquestes persones surtin de la feina més enllà de les 18:00 h de la tarda.
- Facilitar espais i temps per a mares lactants que treballen en l'atenció directa (sempre seguint el pla de contingència COVID19 de la Fundació): es facilitaran espais on es garanteixi la intimitat i la serenitat a les mares lactants que vulguin donar el pit a la Fundació.

Pla de seguiment

Com a òrgan de seguiment i avaluació del compliment de les diferents mesures de perspectiva de gènere que apliquem en la nostra organització, existeix una comissió formada per:

- La Directora Executiva de l'entitat
- El Delegat Sindical (o treballador/a en qui es delegui per part dels companys i companyes)
- Un/a representant del patronat

Aquesta comissió es reuneix cada 6 mesos i avalua el compliment de les mesures segons els següents indicadors:

- Nombre de treballadors i treballadores de l'organització
- Compliment dels acords en matèria de perspectiva de gènere
- Participació en els projectes de l'entitat
- Percentatge de recursos que l'empresa hi destina
- Promoció interna d'homes i dones